

Collegewerkprogramma Woerden 2023-2026



gemeente
WOERDEN



INLEIDING

Na de verkiezingen van maart 2022 heeft de coalitie het bestuursakkoord 2022-2026 gepresenteerd. Hierin zijn zeven opgaven en zeventig doelen geformuleerd voor de komende vier jaren. 'Samen' mag daarin als rode draad worden gezien. Samen met onze inwoners, ondernemers, de vele maatschappelijke organisaties en onze gemeentelijke organisatie werken aan vitale wijken en dorpen, waar het prettig, duurzaam en veilig wonen en werken is.

In een van de doelen uit het bestuursakkoord (om precies te zijn: in doel nummer 66) staat: "Dit bestuursakkoord wordt uitgewerkt in een collegewerkprogramma voor de komende jaren met de planning van de meetbare resultaten, heldere tussendoelen en de activiteiten om de gestelde doelen te realiseren." Als college hebben we deze handschoen opgepakt door met onze medewerkers, in relatief korte tijd, de zeventig doelen uit het bestuursakkoord te vertalen in dit collegewerkprogramma. Daar zijn we trots op, want een collegewerkprogramma (cwp) hebben we nu voor het eerst in Woerden.

In het cwp zijn de maatschappelijke effecten en resultaten die we willen bereiken gekoppeld aan concrete inspanningen en uitgezet in de tijd. Zo komen we tegemoet aan de wens vanuit de gemeenteraad om het bestuursakkoord 'smart' te maken en kan het cwp een-op-een als onderlegger voor de programmabegroting dienen. De effecten, resultaten en inspanningen uit het cwp vindt u in de begrotingsprogramma's onverkort terug in de bekende doelenbomen.

Die een-op-een-relatie is ook de reden dat het cwp niet als apart document aan de raad wordt voorgelegd voor debat en besluitvorming. Dié vinden plaats naar aanleiding van de programmabegroting en het daarbij behorende raadsvoorstel. Op basis van de begroting en het raadsvoorstel kan de gemeenteraad de financiële consequenties van het cwp en de daarop gebaseerde keuzes integraal wegen en bespreken. Besluitvorming over de programmabegroting is in de praktijk dus ook besluitvorming over het collegewerkprogramma. Logischerwijs vindt vervolgens ook de verantwoording plaats via de lijn van de programmabegroting, via de reguliere P&C-cyclus in de vorm van voor- en najaarsrapportage en jaarstukken.

Daarmee 'verdwijnt' het collegewerkprogramma niet in de programmabegroting! Op gezette tijden zullen we het cwp in het volle licht zetten om er als college opnieuw naar te kijken. Met welke al dan niet gewijzigde inzichten kijken we er dan naar? Welke ontwikkelingen hebben we (niet) voorzien? Wat is de politieke werkelijkheid op dat moment? Zodat we het cwp, met name in de aanloop naar steeds een volgende programmabegroting, aanpassen aan die nieuwe werkelijkheid en het een levend document laten zijn.



OPGAVE: VITALE WIJKEN, DORPEN EN HET BUITENGEBIED

* Wanneer moet het resultaat behaald zijn?

** Wanneer doen we de inspanning?

MAATSCHAPPELIJK EFFECT	RESULTATEN	WANNEER*	INSPANNINGEN	WANNEER**
1.1 Inwoners, verenigingen, organisaties en ondernemers betrekken we meer bij en hebben invloed op wat de gemeente in hun wijk of dorp doet.	1.1.1 Als inwoners, ondernemers, en organisaties dat willen, praten ze mee, beslissen ze mee, of werken ze samen met de gemeente aan projecten in hun wijk of dorp. De uitgangspunten van het participatiekader zijn hier leidend.	Doorlopend	1.1.1.1 De raad neemt het initiatief tot het opstellen van een Agenda Lokale Democratie.	PM
	1.1.2 In de wijken en dorpen waar een stabiel en divers Platform is met draagvlak vanuit de wijk/dorp is verbeterde samenwerking en interactie met de gemeente.	2025	1.1.2.1 Met elk platform afspraken maken over de rol die zij willen vervullen zodat helder is op welke terreinen wordt samengewerkt (en op welke niet en welke alternatieve vormen van participatie gekozen kunnen worden). Hierbij ook de rol van de gemeente meenemen in de samenwerking met de platforms. 1.1.2.2 Het (subsidie)kader aanscherpen waardoor de rol en positie van de platforms duidelijker worden. 1.1.2.3 De dorps- en wijkplatforms uitdagen om tot een actuele dorps- of wijkagenda te komen.	2023 2023 2024
1.2 In elke wijk of dorp zijn basisvoorzieningen op loop- of fietsafstand, is ruimte voor ontmoeting en zijn er woningen voor elke levensfase. Ook is het er leefbaar en veilig.	1.2.1 Er is een accommodatiebeleid voor maatschappelijke voorzieningen.		Zie maatschappelijk effect 3.5 .	
1.3 Initiatiefnemers die zich bezighouden met het versterken van wijk of dorp zijn beter gefaciliteerd waardoor hun initiatieven kansrijker zijn om te realiseren.	1.3.1 Het is voor initiatiefnemers helder op welke wijze zij initiatieven kunnen indienen, welke criteria er zijn voor de initiatieven en welke eventuele budgetten beschikbaar zijn.	2026	1.3.1.1 Inwoners, ondernemers, verenigingen en maatschappelijke organisaties beter faciliteren door een loket in te stellen waar inwoners met initiatieven terecht kunnen. Hiertoe richten we een effectief en efficiënt werkproces in uitgaande van de huidige inzet van het gebiedsgericht werken / wijkambtenaren. 1.3.1.2 Meedenken en ondersteunen bij het aanvragen van cofinanciering van initiatieven, bijvoorbeeld door de inzet van een subsidiecoördinator.	2023 e.v. Doorlopend
			1.4.1.1 De onderwerpen onderbrengen in het domein waar ze thuishoren, en het werk hierop zo integraal mogelijk oppakken. De projectleider zoekt daarbij telkens de verbinding met de (generalistische) omgevingsmanager, wijkambtenaar en buurtverbinder.	
1.4 Er worden zichtbare resultaten geboekt in de wijken en dorpen.	1.4.1 De actuele onderwerpen (doelen 3a t/m 3h uit bestuursakkoord) worden integraal opgepakt in samenwerking met de bewonersplatforms die hierbij betrokken willen zijn, en voor wie het ook een belangrijk onderwerp is.			
	1.4.2 De punten 3a t/m 3h uit het bestuursakkoord zijn verwerkt in de programma's 2, 3, 4, 5 en 6. 3a: 6.2.1.3 (Woningbouw Harmelen) 3b: 3.1.2.3 (Schulenburg, 3c: toekomst Milandhof i.c.m. 3d: nieuwbouw Joraischool, ontmoetingsplek in Staatsliedenkwartier) 3e: 6.1.1.2 (Winkelcentrum Tournoyveld) 5.1.1.2 (Cruiff-court) 3f: 4.5.1.2 (recreatie-eiland Cattenbroekerplas) 3g: 2.1.3.2 (Orakelplein opknappen) 3h: 2.4.2.1 (parkeerproblematiek Bloemen- en Bomenbuurt)			
1.5 Inwoners voor wie meedoen niet vanzelfsprekend is, worden meer zichtbaar.	1.5.1 Inclusie is zichtbaar op college en raadsvoorstellen.	2023, Doorlopend	1.5.1.1 Inclusie als apart aandachtspunt opnemen bij college- en raadsvoorstellen.	2023
	1.5.2 Inclusie is standaard onderwerp van gesprek met onze partners, waaronder platforms.	2024	1.5.2.1 Inclusie is een standaard gespreksonderwerp tussen de ambtenaar en het platform. 1.5.2.2 Accounthouders en netwerkers binnen onze organisatie leren hoe zij inclusie tot een structureel onderwerp van gesprek kunnen maken in het contact met onze partners.	2023 Doorlopend
	1.5.3 In de domeinen/teams is inclusie een vast onderwerp van gesprek in de verschillende sociale en fysieke opgaven.	2024	1.5.3.1 Het onderwerp 'werken vanuit de samenleving' is minimaal tweemaal per jaar geagendeerd op de team- en domeinoverleggen die er zijn binnen onze organisatie. In dit onderwerp komen de wijken, dorpen en de buurten, de bestaande netwerken aan de orde en wordt bijgepraat over inclusie: wat het is en welke manieren er zijn om de samenleving in zijn geheel te laten meedoen.	Doorlopend

OPGAVE: ORGANISATIE & FINANCIËN

* Wanneer moet het resultaat behaald zijn?

** Wanneer doen we de inspanning?

MAATSCHAPPELIJK EFFECT	RESULTATEN	WANNEER*	INSPANNINGEN	WANNEER**	
1.6 De gemeente is gericht op haar inwoners en ondernemers en heeft een open houding voor maatschappelijk initiatief.	1.6.1 De inwoners, ondernemers en maatschappelijke partners staan meer centraal in onze werkwijze en dienstverlening.	2025	<p>1.6.1.1 Een aanpak op dienstverlening uitwerken in samenhang met Huis op Orde en Huis van de Toekomst. De kenmerken betrouwbaarheid, dienstbaarheid en daadkracht gaan we verbinden met de bestaande kernwaarden van de organisatie eigenaarschap, samenspel en avontuur. De aanpak (inclusief kostenraming uitvoering) wordt voorgelegd aan de raad.</p> <p>1.6.1.2 Daarbij maken we onder andere gebruik van de 'Gebruiker Centraal' om te bepalen hoe de organisatie het doet op het gebied van het betrekken van gebruikers, en om ambities voor de toekomst te bepalen.</p> <p>1.6.1.3 Voorstel opstellen hoe we bestaande en/of nieuwe monitoringsinstrumenten kunnen gebruiken om de waardering van inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties van de gemeentelijke dienstverlening te meten. We starten met een nulmeting in 2023, waarna we tweejaarlijks een uitvraag doen.</p> <p>1.6.1.4 De samenlevingsgerichte aanpak implementeren in de gemeentelijke organisatie.</p>	2023-2024 2023 2023 2025-2026	
	1.6.2 Waar mogelijk vereenvoudigen we de eisen en procedures rondom de verstrekking van vergunningen. De administratieve lasten voor initiatiefnemers nemen waar mogelijk af.			<p>1.6.2.1 De adviezen uit het klanttevredenheidsonderzoek vergunningen en haalbaarheidsonderzoeken implementeren in de organisatie om zo de dienstverlening richting inwoners te verbeteren.</p> <p>1.6.2.2 Op basis van de afwijzingsgronden van initiatieven kijken in hoeverre de geldende regels knellend zijn om maatschappelijk initiatief toe te staan. De benodigde aanpassingen meenemen in het omgevingsplan van het gebied. Als input gebruiken we de resultaten uit het tevredenheidsonderzoek dat in 2022 is uitgevoerd.</p> <p>1.6.2.3 De benodigde aanpassingen in de regelgeving, op basis van de analyse 2024 en 2025, meenemen in het gebiedsdekkend omgevingsplan en voorleggen aan de gemeenteraad.</p>	2024 onderzoek, uitvoering 2025-2026 2025 2026
1.7 De samenleving heeft vertrouwen in het functioneren van de gemeente.	1.7.1 De verhouding tussen ambities, geld, en benodigde ambtelijke capaciteit is in balans.	2026	<p>1.7.1.1 De prioritering van de ambities voorleggen aan de raad en indien nodig en mogelijk scenario's voorleggen en daarbij de consequenties van eventuele keuzes in beeld brengen.</p> <p>1.7.1.2 Het bestuursakkoord uitwerken en toetsen op haalbaarheid in een collegewerkprogramma met meetbare resultaten, en opnemen in de begroting. Heldere tussendoelen en activiteiten komen terug in de jaarlijkse begroting.</p> <p>1.7.1.3 Voorstel opstellen over de structuur waarin complexe, interdisciplinaire projecten georganiseerd kunnen worden.</p> <p>1.7.1.4 Per nieuw project zorgen voor een realistische integrale raming en daarbij ook middelen voor ondersteunende en aanpalende functies meenemen. Afhankelijk van de complexiteit en de omvang van het project een onafhankelijk projectleider inzetten.</p> <p>1.7.1.5 Een 'grote-projecten-kalender' opstellen op gemeentelijk niveau. Hierdoor wordt een integrale afweging en prioritering door directie en college mogelijk.</p>	Doorlopend 2023 2024 Doorlopend 2023	
	1.7.2 We hebben een fittere organisatie ten opzichte van 2022.	2024	<p>1.7.2.1 Een tweejaarlijks preventief medisch onderzoek uitvoeren naar de gezondheid, waaraan medewerkers op basis van vrijwilligheid aan kunnen deelnemen.</p> <p>1.7.2.2 Een tweejaarlijks medewerkerstevredenheidsonderzoek uitvoeren om vervolgens aandacht te schenken aan de aandachtsgebieden.</p> <p>1.7.2.3 Het strategisch vermogen van de organisatie versterken door het samenstellen van een strategisch overleg dat het bestuur integraal adviseert over gemeentebrede vraagstukken.</p> <p>1.7.2.4 Het strategisch vermogen en projectmanagementvaardigheden van medewerkers versterken via sturing door management en training.</p> <p>1.7.2.5 In geval van spoedeisende (crisis)taken vanuit het Rijk gaat het college over tot inzet, vooruitlopend op de reële te verwachten rijksbijdrage en begrotingswijziging. Hierover worden afspraken gemaakt met de gemeenteraad.</p> <p>1.7.2.6 De ambtelijke organisatie versterken daar waar de grootste formatieve knelpunten zitten.</p> <p>1.7.2.7 Structureel aandacht besteden aan organisatieontwikkeling.</p> <p>1.7.2.8 Daar waar de oorspronkelijk beoogde besparingen uit de bestuursopdracht een onevenredige impact hebben op de organisatie worden deze niet doorgezet.</p>	2024 2023 2023 2024 2023 2023 2023	
	1.7.3 Inwoners begrijpen de informatievoorziening van de gemeente over activiteiten, projecten en dienstverlening beter.	Doorlopend		<p>1.7.3.1 Teksten voor de website, het redactionele deel van de informatiepagina in de krant en social media van de gemeente op B1-niveau schrijven.</p> <p>1.7.3.2 Jaarlijks minimaal 40 ambtenaren trainen in begrijpelijk schrijven.</p> <p>1.7.3.3 Jaarlijks minimaal 30 van de meest verstuurde standaardbrieven naar niveau B1 herschrijven.</p> <p>1.7.3.4 Vijftig ambtenaren die veel teksten voor inwoners schrijven krijgen een licentie voor software om het taalniveau van hun teksten te meten. Ze krijgen feedback over het taalniveau en worden uitgedaagd beter leesbare teksten te schrijven (niveau B1).</p>	Doorlopend Doorlopend Doorlopend Doorlopend
	1.7.4 De waardering van inwoners voor de gemeentelijke communicatie wat betreft betrouwbaarheid, transparantie, volledigheid en tijdigheid stijgt.	Doorlopend		<p>1.7.4.1 De waardering van inwoners meten over de gemeentelijke communicatie wat betreft betrouwbaarheid, transparantie, volledigheid en tijdigheid.</p> <p>1.7.4.2 Een plan maken waarin we vastleggen welke stappen we organisatiebreed moeten nemen om de communicatie op dit punt te verbeteren. Daarbij maken we ook de financiële consequenties inzichtelijk en leggen indien nodig voor de dekking een voorstel voor aan de raad.</p> <p>1.7.4.3 De waardering van inwoners meten voor de gemeentelijke communicatie wat betreft betrouwbaarheid, transparantie, volledigheid en tijdigheid opnieuw, om te zien of deze gestegen is.</p>	2023 2024 2025
1.8 De samenwerking tussen de gemeenten Woerden en Oudewater biedt inwoners van Woerden het voordeel van kennisdeling en kostenefficiëntie.	1.8.1 Er ligt eventueel een nieuwe, duidelijke dienstverleningsovereenkomst met heldere samenwerkingsafspraken waarbij de inzet van de ambtelijke organisatie voor de gemeente Oudewater tegen reële kosten wordt gefactureerd.	2024	1.8.1.1 Afstemmen van het proces met gemeente Oudewater.	2023	
			1.8.1.2 Evalueren huidige samenwerking (kostenverdeling Woerden-Oudewater 50-50).	2023	
			1.8.1.3 Uitgangspunten van de samenwerking formuleren.	2024	
			1.8.1.4 Onderhandelen en overeenkomst sluiten.	2024	
1.9 De gemeente is gericht op haar inwoners en het gemeentebestuur kent een open, herkenbare, daadkrachtige en op onderlinge samenwerking gerichte bestuurscultuur.	1.9.1 Er zijn goede afspraken over de samenwerking tussen de raad, het college en de ambtelijke organisatie.	2023	1.9.1.1 Goede afspraken maken over de samenwerking tussen de raad, het college en de ambtelijke organisatie. Hierbij is aandacht voor de onderlinge verwachtingen en verhoudingen.	2023	
			1.9.1.2 Uitlijnen van een werkproces voor grote en/of nieuwe beleidsontwikkelingen, waarbij de raad startnotities en indien mogelijk scenario's krijgt voorgelegd.	2023	
			1.9.1.3 In de ambtelijke organisatie duidelijk maken wat de kaders zijn voor het werken met en voor de raad. Van deze werkwijze zijn ook het college en de raad op de hoogte.	2023	
			1.9.1.4 Een themasessie organiseren met raad, college en ambtelijke organisatie over de wisselwerking en samenwerking.	2023	
			1.9.1.5 In het inwerkprogramma aandacht besteden aan de rol van de ambtenaar in relatie tot samenleving, andere overheden, de ambtelijke organisatie, raad en college. Daarbij ook aandacht schenken aan hoe het bestuurlijk proces in de organisatie werkt.	2024	
			1.9.1.6 Evalueren van de samenwerking tussen raad, college en ambtelijke organisatie.	2024	

PROGRAMMA 2: FYSIEK BEHEER OPENBARE RUIMTE EN MOBILITEIT

OPGAVE: ONDERHOUD OPENBARE RUIMTE

* Wanneer moet het resultaat behaald zijn?

** Wanneer doen we de inspanning?

MAATSCHAPPELIJK EFFECT	RESULTATEN	WANNEER*	INSPANNINGEN	WANNEER**
2.1 Een openbare ruimte die veilig, doelmatig en sober is.	2.1.1 De kwaliteit van de openbare ruimte voldoet aan het vastgestelde beleid.	2024	<p>2.1.1.1 Het proces om tot een visie op de openbare ruimte te komen doorloopt de volgende processtappen; startnotitie, beleid (keuzeknoppendocument) en beheerplannen.</p> <p>2.1.1.2 Een beleidsplan openbare verlichting laten vaststellen en een uitvoeringsplan opstellen. Duurzaamheid en biodiversiteit zijn criteria bij het opstellen van het beleid.</p> <p>2.1.1.3 Het onderhoud openbare ruimte invullen door middel van (nieuwe) contracten.</p> <p>2.1.1.4 De personele bezetting voor IBOR versterken.</p>	2023-2024
	2.1.2 Nieuwe openbare ruimte wordt ingericht conform vooraf gestelde eisen met als doel lage onderhoudskosten.		2023	2.1.2.1 Een beleidskader voor nieuwe openbare ruimte laten vaststellen.
	2.1.3 Ondernemers en bewoners nemen hun medeverantwoordelijkheid bij het onderhoud en beheer van de openbare ruimte.		2024	2.1.2.2 Het HIOR actualiseren en vaststellen door het college als levend document.
2.2 Een groene openbare ruimte met meer biodiversiteit.	2.2.1 Flora en fauna hebben meer ruimte.		2.1.3.1 Een beleidsnotitie over welke gerichte acties de gemeente kan ondernemen. Het eigenaarschap kan diverse vormen krijgen: van bijvoorbeeld zelf onderhouden tot een financiële bijdrage.	2024
			2.1.3.2 Het orakelplein opknappen en versterken van ontmoeting in de wijk Molenvliet.	
2.3 Woerden gaat efficiënter met grondstoffen om waardoor we minder nieuwe grondstoffen hoeven te winnen en minder afval hoeven te verbranden.	2.3.1 Een groter percentage van het afval wordt hergebruikt of gerecyceld.	2024	2.2.1.1 Opstellen en vaststellen van een beheerplan. Diversificatie van beheer, maaibeheer en klimaat zijn criteria bij de voorgestelde keuzen.	
			2.3.1.1 Het afvalbeleid herzien, met als uitgangspunten: (1) er ontstaat zo min mogelijk afval en (2) het afval dat toch ontstaat wordt zo veel mogelijk gescheiden aangeboden en zo veel mogelijk hergebruikt.	2023-2024
			2.3.1.2 Regels opstellen voor reductie gebruik eenmalig plastic bekertjes op evenementen.	2023-2024

PROGRAMMA 2: FYSIEK BEHEER OPENBARE RUIMTE EN MOBILITEIT

OPGAVE: MOBILITEIT

* Wanneer moet het resultaat behaald zijn?

** Wanneer doen we de inspanning?

MAATSCHAPPELIJK EFFECT	RESULTATEN	WANNEER*	INSPANNINGEN	WANNEER**
2.4 Ontwikkeling van veilige en duurzame mobiliteit.	2.4.1 De uitvoering van de verkeersvisie en -strategie krijgt komende jaren verder vorm. Fietsen heeft hierbij een hoge prioriteit.	2026	<p>2.4.1.1 Inrichten van de centrumring tot fiets- en voetgangersvriendelijke toegang van Woerden. Onderdeel hiervan is het opleveren van een variantenstudie.</p> <p>2.4.1.2 Bij reconstructies van wijken deze verkeersveilig inrichten conform de 30 km/uur norm.</p> <p>2.4.1.3 Onderzoeken uitvoeren voor de aanleg/verbreding van fietspaden, zoals (o.a.) Kamerik-Woerden, Rembrandtlaan-Leidsestraatweg, Stationsweg-Oostdam. De uitkomsten van deze onderzoeken worden aan de raad voorgelegd met daarin een voorstel voor uitvoering en bijbehorende kosten.</p> <p>2.4.1.4 Verkeersveiligheid rondom scholen. Uitgangspunt is dat iedere school binnen de gemeente een schoolzone heeft/krijgt.</p> <p>2.4.1.5 Participatietraject 'parkeren in de Bloemen - en Bomenbuurt' afronden met als resultaat een richtinggevend document ter besluitvorming.</p>	<p>2024</p> <p>Doorlopend</p> <p>Doorlopend (de drie genoemde: in 2023)</p> <p>Doorlopend</p> <p>2023-2024</p>
	2.4.2 Het parkeerbeleid is geevalueerd en mogelijke optimalisaties zijn voorgelegd aan de raad.	2023	<p>2.4.2.1 Aan de slag met de parkeerproblematiek in de Bloemen- en Bomenbuurt. De eerste stap is het evalueren van het parkeerbeleid. De hoofdlijn van het huidige beleid blijft in principe overeind en wordt tezamen met optimalisaties aan de raad voorgelegd ter besluitvorming.</p>	2023
	2.4.3 Voor de missing links in het hoofdwegennet zijn wegen aangelegd of er is planvorming.	2026	<p>2.4.3.1 Het onderzoek naar en lobby voor de aanleg van de verschillende varianten van een oostelijke randweg voortzetten. Prioriteit bij aansluiting Steinhagenseweg op de randweg bij Harmelen. Onderzoeksresultaten voorleggen aan de raad in een voorstel incl. financieringsmogelijkheden.</p> <p>2.4.3.2 Voorbereiding van de aanleg van de Rembrandtbrug voortzetten. Besluitvorming en bestemmingsplan op elkaar afstemmen en aan de raad voorleggen.</p>	<p>2023-2026</p> <p>Doorlopend</p>
2.5 Duurzame mobiliteit in Woerden vanuit het oogpunt van energie.	2.5.1 Mogelijkheden voor verduurzaming mobiliteit zijn onderzocht.	2023	<p>2.5.1.1 Het beleid voor het plaatsen van laadpalen herijken aan de hand van gebruikerservaringen. Het beleid voor laadpalen, een laadvisie en bijbehorende beleidsregels worden vastgesteld. Een uitvoeringsagenda maakt hier onderdeel van uit.</p>	2023

OPGAVE: ZORGZAME SAMENLEVING

* Wanneer moet het resultaat behaald zijn?

** Wanneer doen we de inspanning?

MAATSCHAPPELIJK EFFECT	RESULTATEN	WANNEER*	INSPANNINGEN	WANNEER**
3.1 Maatschappelijke organisaties en de gemeente hebben een gemeenschappelijk beeld van de visie en koers binnen het brede Sociaal Domein voor de komende jaren en geven daar gezamenlijk uitvoering en sturing aan. De inwoner staat hierin centraal.	3.1.1 De maatschappelijke agenda is vernieuwd. Er is een startfoto, integraal beleidskader, uitvoeringsagenda en monitor opgesteld, gekoppeld aan de doelen uit de nieuwe MAG.	2023	3.1.1.1 De gemeente en organisaties bepalen op basis van de startfoto samen aan welke doelen en acties gewerkt wordt en op basis van welke indicatoren de resultaten gemeten worden. 3.1.1.2 Integraal beleidskader (de nieuwe MAG) voorleggen aan de raad.	2023 2023
	3.1.2 We sturen op de kwaliteit en kosten binnen het Sociaal Domein.	2023	3.1.2.1 Het integrale beleidskader (nieuwe MAG) uitwerken in een uitvoeringsagenda die jaarlijks wordt opgenomen in de P&C cyclus. 3.1.2.2 Een tweejaarlijkse monitor ontwikkelen waarin gezamenlijk met partners nader te bepalen indicatoren zijn opgenomen, gekoppeld aan de doelen uit de maatschappelijke agenda. 3.1.2.3 Sturingsmaatregelen uit de strategische heroriëntatie en 1e tranche regelen Jeugd/Wmo monitoren (gekoppeld aan de P&C-cyclus) en zo nodig bijsturen en/of aanvullen met maatregelen via de 2e tranche impuls Jeugd/Wmo en de MAG. 3.1.2.4 De inkomensvoet voor hulp bij het huishouden vanaf januari 2023 toepassen voor alle nieuwe indicaties en herindicaties. Bij bestaande indicaties het protocol toepassen zodra de indicatie afloopt. Extra toelichting: naar verwachting is uiterlijk op 1-1-2028 het protocol op alle HH indicaties toegepast.	2023-2026 2023-2026 2023 2023
3.2 Inwoners doen mee naar vermogen en worden ondersteund waar nodig in eigen wijk of dorp. Inwoners voor wie meedoen niet vanzelfsprekend is, worden meer zichtbaar (zie programma 1, programma 5 en programma 6).	3.2.1 In alle acht wijken en de drie dorpen zijn er laagdrempelige ontmoetingsplaatsen waar inwoners terecht kunnen voor ontmoeting, ondersteuning en activiteiten.	2023-2026	3.2.1.1 Een inventarisatie maken van aanwezige ontmoetingsplaatsen en wat hierop aanvullend nodig is om de doelen binnen het SD te behalen. Hierop integraal accommodatiebeleid ontwikkelen. 3.2.1.2 Aanvullend op 3.2.1.1: onderzoeken of ook de schoollocaties beter benut kunnen worden. 3.2.1.3 Op basis van de in 3.2.1.1 genoemde inventarisatie en het op te stellen accommodatiebeleid invulling geven aan en besluitvorming voorbereiden over: - de toekomst van Scholenburgh in Kamerik; - een plan voor de toekomst van de Milanidhof in Zegveld waarbij scenario's worden uitgewerkt om hieraan ook nieuwbouw van de Jorai-school te verbinden; - versterking van een centrale ontmoetingsplek met goede basisvoorzieningen in de wijk Staatsliedenkwartier; - versterking van ontmoeting in de wijk Molenvliet.	2023 2023
	3.2.2 De score op de indicator sociale samenhang in de buurt stijgt in 2023 naar minimaal score 6,4 (2020: 6,1), waardoor de sociale kracht van inwoners in 2022 niet is gedaald (2020: 7,6).	2023	3.2.2.1 Het aanbod van organisaties, buurtverbinders en Woerden Wijzer is primair gericht op preventie, vroegsignalering van problematiek, het bevorderen van de sociale samenhang in wijken en dorpen en het bieden van kwalitatief goede ondersteuning als dat nodig is.	2023-2026
	3.2.3 We realiseren voorzieningen en diensten die aansluiten bij de wensen en behoeften van jongeren.	2023-2026	3.2.3.1 Een aanpak ontwikkelen om beter aan te sluiten op de wensen en behoeften van jongeren. Dit wordt gekoppeld aan de doelen uit de nieuw op stellen maatschappelijke agenda. Hierbij wordt onderzocht of het opstellen van een jongerenagenda en oprichting van een jongerenraad geschikte middelen zijn.	2023
	3.2.4 Inclusie is zichtbaar op college- en raadsvoorstellen.	2023	Inspanningen in programma 1.	2023
	3.2.5 Inclusie is standaard onderwerp van gesprek met onze partners, waaronder platforms en andere partijen. Partijen kennen het begrip.	2023	Inspanningen in programma 1.	2023
3.3 Alle inwoners krijgen kwalitatief goed passende zorg en ondersteuning, ongeacht achtergrond, leefstijl en identiteit.	3.3.1 Zorgaanbieders zetten in overleg met Woerden Wijzer effectieve interventies in: - De (her)instroom in zorg op het gebied van Jeugdzorg en Wmo neemt niet toe t.o.v. 2020. - De gemiddelde duur van trajecten Jeugdzorg en Wmo neemt niet toe t.o.v. 2020. - De uitstroom uit trajecten Jeugdzorg en Wmo neemt toe t.o.v. 2020.	2023	3.3.1.1 Bij inkooptrajecten specifieke kwaliteitseisen vaststellen die wij stellen aan hulp en zorgverleners. De case-managers van Woerden Wijzer zien toe op de naleving hiervan. We maken hierbij ook gebruik van ervaringsdeskundigen. 3.3.1.2 In de Maatschappelijke Agenda nader uitwerken hoe we voorkomen dat zorgaanbieders niet-effectieve interventies inzetten, hoe we hier beter op kunnen sturen en welke indicatoren we hiervoor moeten ontwikkelen en monitoren in samenwerking met de maatschappelijke partners en de regio. 3.3.1.3 Op basis van maandelijkse dashboards en prognoses analyseren we de inzet van zorg en of effectieve interventies worden ingezet, zo nodig sturen we hierop bij.	2023-2026 2023 2023-2026
	3.3.2 Het percentage inwoners dat zegt dat zij de ondersteuning als goed ervaren blijft minimaal gelijk (was 81% in 2020 in de ervaringswijzer).	2023-2026	3.3.2.1 Extern onderzoek laten uitvoeren naar hoe begeleiding bij Woerden Wijzer beter geïmplementeerd kan worden en welke organisatiemogelijkheden daarvoor best passend is. Praktijkvoorbeelden van andere gemeenten hierin betrekken evenals regionale adviezen over hoe je je lokale team inricht om gezinnen met zorgen over veiligheid adequaat op te vangen. 3.3.2.2 We zetten ons in voor versterking van het zorgaanbod binnen het ziekenhuisterrein. Dag- en nacht beschikbaarheid van huisartsenzorg in avond- en weekend, een vorm van spoedzorg en 24-uurs medischverstrekking zijn voor de gemeente hierbij uitgangspunten. Ook mogelijke kansen voor versterking van geriatrische zorg en het zorgpension wordt hierin meegenomen. Dit doen wij in samenwerking met St. Antonius en de andere partners van ZorgSamen. Over de invulling wordt de gemeenteraad geïnformeerd.	2023 2023-2026
	3.4 Nieuwkomers krijgen een warm welkom en voelen zich snel thuis in Woerden zodat zij naar vermogen mee kunnen doen.	3.4.1 Vanaf de eerste dag krijgen nieuwkomers begeleiding en wordt met hen een persoonlijk plan inburgering en participatie (PIP) opgesteld waaronder inbegrepen taalonderwijs via een van de leerroutes.	2023	3.4.1.1 In gesprek met de gemeenteraad bepalen hoe we de nieuwe Wet inburgering 'ruimhartig' kunnen toepassen. 3.4.1.2 Afspraken maken met de uitvoeringsorganisaties zodat zij ieder vanuit hun rol bijdragen om de doelstellingen uit het PIP te realiseren. 3.4.1.3 Taallessen aanbieden, gegeven door professionele organisaties, conform de inkoopafspraken in U16-verband.
3.5 Onze sociale, culturele, fysieke en groenblauwe voorzieningen dragen bij aan de gezondheid en het welbevinden van onze inwoners.	3.5.1 In de nieuw op te stellen maatschappelijke agenda is een Sociaal Domein-brede integrale visie en aanpak opgenomen. Sport, cultuur en (positieve) gezondheid maken hier onderdeel van uit.	2023	3.5.1.1 De afspraken uit het preventieakkoord opnemen in de nieuwe Maatschappelijke agenda. Hieraan een uitvoeringsagenda met concrete doelen en resultaten koppelen. 3.5.1.2 De afspraken uit het sportakkoord opnemen in de nieuwe Maatschappelijke agenda. Hieraan een uitvoeringsagenda met concrete doelen en resultaten koppelen. 3.5.1.3 In ons beleid onderzoeken wij welke maatregelen (aanvullend op de reeds bestaande maatregelen) nodig zijn om sporten ook voor inwoners met een kleine portemonnee toegankelijk te laten blijven. Inspanningen cultuur zijn opgenomen in programma 4. Inspanningen recreatie en toerisme zijn opgenomen in programma 4.	2023 2023 2023 2023 2023
	3.5.2 De huurtarieven voor buitensportverenigingen worden alleen met inflatiecorrectie verhoogd. De uitgestelde huurverhoging voor binnensportverenigingen wordt geschrapt.	2023	3.5.2.1 Een voorstel incl. financiële consequenties voorleggen aan de raad om de huurtarieven voor buitensportverenigingen alleen met inflatiecorrectie te verhogen. 3.5.2.2 Een voorstel incl. financiële consequenties voorleggen aan de raad om de uitgestelde huurverhoging voor binnensportverenigingen te schrappen.	2023 2023
	3.5.3 Er is door de gemeenteraad een besluit genomen over de toekomst van de zwembaden.	2023-2024	3.5.3.1 Onderzoek doen naar een exploitatiemodel, waarin de optie sportbedrijf ook meegenomen wordt. 3.5.3.2 Definitief besluit over de toekomst van de zwembaden voorbereiden. Uitgangspunten zijn onder andere bereikbaarheid voor onze inwoners, beschikbaarheid van voldoende ruimte voor het verenigingsleven dat aan het zwembad verbonden is en betaalbaarheid voor alle inwoners. Het financiële uitgangspunt is de bestaande exploitatie.	2023-2024 2023-2024

OPGAVE: VERSTERKEN BESTAANSZEKERHEID DOOR STERKE ECONOMIE, GOED ONDERWIJS, WERK EN INKOMEN

* Wanneer moet het resultaat behaald zijn?

** Wanneer doen we de inspanning?

MAATSCHAPPELIJK EFFECT	RESULTATEN	WANNEER*	INSPANNINGEN	WANNEER**
3.6 Alle kinderen uit Woerden hebben toegang tot onderwijs in daartoe geschikte en bereikbare gebouwen (zie programma 5).	3.6.1 Het integraal huisvestingsplan is in samenspraak met de schoolbesturen herijkt, conform het wettelijk OOGO overleg (consensusoverleg) (zie programma 5).	2023	<p>3.6.1.1 Het herijkte integraal huisvestingsplan ter besluitvorming aan de raad voorleggen. Langere gebruiksduur en getemporeerde bouw van schoolgebouwen is bij de herijking van het IHP meegenomen (zie programma 5).</p> <p>3.6.1.2 Het herijkte IHP uitvoeren in samenspraak met de schoolbesturen (zie programma 5).</p> <p>3.6.1.3 Mogelijkheden inzake investeringen in duurzaamheid door scholen verkennen, in overleg met de schoolbesturen (zie programma 5).</p> <p>3.6.1.4 Onderzoeken hoe we de bereikbaarheid van zowel openbaar als bijzonder onderwijs voor alle inwoners kunnen vergroten (zie programma 5).</p>	2023
	3.6.2 In de samenwerkingsagenda Passend onderwijs is beschreven hoe inclusief onderwijs wordt vormgegeven (zie programma 5).	2023	3.6.2.1 In samenwerking met onze partners een samenwerkingsagenda Passend onderwijs opstellen waarin inclusief onderwijs nadrukkelijk aandacht krijgt (zie programma 5).	2023
3.7 Alle inwoners hebben toegang tot passend werk of maatschappelijke activiteiten.	3.7.1 Er is voldoende technisch geschoold personeel (zie programma 4).	2023-2026	3.7.1.1 Inzetten op een vitale en goed functionerende lokale arbeidsmarkt met passend werk voor alle inwoners. Samenwerken met TechnoHUB om het tekort aan technisch geschoold personeel te verkleinen voor onze techniek- en maakindustrie in de gemeente en de regio. Afspraken maken tussen de gemeente, FermWerk, UWV, de TechnoHUB en Ondernemend Woerden, passend bij de beleidsuitgangspunten voor energietransitie (zie programma 4).	2023
	3.7.2 Inwoners met een korte afstand tot de arbeidsmarkt worden bemiddeld naar betaald werk. Inwoners voor wie betaald werk niet vanzelfsprekend is worden met ondersteuning door Woerden Wijzer bemiddeld naar (vrijwilligers) werk en/ of maatschappelijke activiteiten.	2023-2026	<p>3.7.2.1 Samenwerken met maatschappelijke partners bij de begeleiding van inwoners -voor wie betaald werk niet vanzelfsprekend is- naar (vrijwilligers)werk of maatschappelijke activiteiten. Onderzoeken hoe het organiseren van beleid en uitvoering op het gebied van werk en inkomen hieraan bijdraagt.</p> <p>3.7.2.2 Bij de uitvoering van de participatiewet staat de inwoner centraal, regels zijn dienstbaar hieraan. We kunnen via de hardheidsclausule afwijken van regels als dit zorgt voor een betere uitkomst.</p> <p>3.7.2.3 Onderzoeken of we, tegen de huidige landelijke wetgeving in, flexibel kunnen omgaan met de sollicitatieplicht voor inwoners van 65 jaar en ouder.</p>	2023-2026
3.8 Ook inwoners met een kleine portemonnee kunnen sociaal, maatschappelijk en economisch participeren in de maatschappij.	3.8.1 We versterken de bestrijding van armoede door het minimabeleid op onderdelen bij te stellen op basis van de uitkomsten van het rekenkameronderzoek. Dit wordt ook opgenomen in de nieuw op te stellen maatschappelijke agenda.	2023	3.8.1.1 Starten met het herijken van het minimabeleid. Uitgangspunten hierbij zijn: <ul style="list-style-type: none"> We werken voorstellen om inwoners net boven de norm te ondersteunen uit. De actie-agenda van de Raad van kerken wordt in de uitwerking integraal opgepakt. We onderzoeken hoe we het minimabeleid kunnen vereenvoudigen en laagdrempeliger kunnen organiseren. We zorgen dat regelingen makkelijk vindbaar en eenvoudig aan te vragen zijn. We onderzoeken de mogelijkheden voor een regionaal aanbod van voorzieningen waarvan inwoners gebruik kunnen maken zoals ook andere regio's dat doen. 	2023-2026
			3.8.1.2 Afspraken maken en samenwerken met organisaties die maatschappelijk actief zijn op dit onderwerp over de uitvoering en het meten van de effectiviteit van de diverse inspanningen.	2023-2026
			3.8.1.3 Continueren van de afspraken met Cazas wonen over vroegsignalering.	2023-2026
			3.8.1.4 Afspraken maken met Cazas wonen over het nemen van energiebesparende maatregelen om zo het energieverbruik van inwoners te verlagen.	2023

PROGRAMMA 4: CULTUUR, ECONOMIE, RECREATIE EN TOERISME, ENERGIETRANSITIE

OPGAVE: KUNST EN CULTUUR, RECREATIE EN TOERISME

* Wanneer moet het resultaat behaald zijn?

** Wanneer doen we de inspanning?

MAATSCHAPPELIJK EFFECT	RESULTATEN	WANNEER*	INSPANNINGEN	WANNEER**
4.1 Onze sociale, culturele, fysieke en groenblauwe voorzieningen dragen bij aan de gezondheid en het welbevinden van onze inwoners (programma 3 in de lead).	4.1.1 Iedereen kan cultuur bezoeken en eraan deelnemen.	2026	4.1.1.1 Voorwaarden hierover opnemen in uitvoeringsovereenkomst subsidie aan culturele instellingen.	2023
	4.1.2 De gesubsidieerde culturele instellingen fungeren als vliegwiel en werkplaats voor samenwerking met allerlei initiatiefnemers.	2026	4.1.2.1 Professionalisering Cultuur Platform Woerden.	2023
4.2 Meer ruimte voor bestaande en nieuwe initiatieven.	4.2.1 Inzicht in ruimtebehoefte voor culturele activiteiten.	2023	4.2.1.1 Onderzoek naar ruimte behoefte (vraag en aanbod).	2023
4.3 In elke wijk of dorp zijn basisvoorzieningen op loop- of fietsafstand, is ruimte voor ontmoeting en zijn er woningen voor elke levensfase. Ook is het er leefbaar en veilig (programma 1 in de lead).	4.3.1 Betere verbinding bibliotheek met bestaande ontmoetingsplaatsen en laagdrempelige toegang.	2023	4.3.1.1 We onderzoeken de mogelijkheden voor verbetering na uitvoering van een nulmeting.	2023
4.4 Toeristisch-recreatief aantrekkelijke gemeente.	4.4.1 Een gezamenlijk opgestelde actualisatie van het toeristisch-recreatieve beleid om ons toeristisch-recreatieve aanbod en de verbinding te versterken.	2023	4.4.1.1 We stellen een Agenda Toerisme & Recreatie 2023-2028 op i.s.m. onze partners.	2023
	4.4.2 Citymarketing op basis van het toeristisch-recreatieve beleid samen met onze marketingpartners (lokaal en regionaal).	2025	4.4.2.1 Op basis van de Agenda Toerisme & Recreatie 2023-2028 brengen we focus in onze citymarketing-activiteiten.	2023-2025
			4.4.2.2 Organiseren van kaasmarkten in het zomerseizoen door Agrarisch Centrum Woerden/Kaasmarkt.	2023-2026
4.4.2.3 Stabiliseren van de exploitatie van Kaaspakhuis / VVV / Woerden Marketing ten behoeve van promotie van Woerden voor onze inwoners en de regio.	2023-2026			
4.5 Onze sociale, culturele, fysieke en groenblauwe voorzieningen dragen bij aan de gezondheid en het welbevinden van onze inwoners (programma 3 in de lead).	4.5.1 Groenblauwe recreatieve voorzieningen o.a. speelplekken, recreatieve infrastructuur, zwembad, groene uitloopgebieden, die kwantitatief en kwalitatief zijn meegegroeid met de toename van het aantal inwoners.	2026	4.5.1.1 We stimuleren wandelen, fietsen en skeeleren zowel utilitair als recreatief. Onze recreatieve routestructuren en andere recreatieve voorzieningen houden we up-to-date en ontwikkelen we verder door.	Doorlopend
			4.5.1.2 Recreatie-eiland Cattenbroekerplas wordt ontwikkeld en gerealiseerd.	2025

OPGAVE: STERKE ECONOMIE

* Wanneer moet het resultaat behaald zijn?

** Wanneer doen we de inspanning?

MAATSCHAPPELIJK EFFECT	RESULTATEN	WANNEER*	INSPANNINGEN	WANNEER**
4.6 Kwalitatief goede en toekomstige vestigingslocaties voor Woerdense bedrijven.	4.6.1 Met de ondernemers opgestelde criteria voor een duurzame inrichting en toewijzing ruimte voor bedrijven.	2025-2026	4.6.1.1 Vaart maken met de realisatie van nieuwe bedrijfsruimte bij de Putkop en de Van Zwietenweg (bestemmingsplan onherroepelijk resp. 2025 / 2026). We zetten bij de inrichting van deze terreinen in op circulair. Bij toewijzing van bedrijfsruimte aan lokale ondernemers gebruiken we maatschappelijke toegevoegde waarde en werkgelegenheid in relatie tot werkgelegenheid en verkeersdruk als criteria.	2025 (Putkop); 2026 (Burg. van Zwietenweg)
	4.6.2 Vastgestelde herstructureringsplannen voor de bestaande bedrijventerreinen t.w. Kamerik/Nijverheidsweg en Zegveld/Nijverheidsbuurt. En start uitvoering herstructurering.	2023	4.6.2.1 Uitvoeren behoefteonderzoek gericht op verbetering van de bedrijventerreinen op het vlak van zorgvuldig ruimtegebruik, functionaliteit, aantrekkelijkheid en duurzaamheid. 4.6.2.2 Uitvoering herstructureringsplannen.	2023 vanaf 2023
	4.6.3 Vastgestelde herstructureringsplannen voor de bestaande bedrijventerreinen t.w. Woerden/Barwoutswaarder.	2024	4.6.3.1 Opstellen herstructureringsplannen gericht op verbetering van de bedrijventerreinen op het vlak van zorgvuldig ruimtegebruik, functionaliteit, aantrekkelijkheid en duurzaamheid.	2023-2024
	4.6.4 Behoeftteonderzoek naar bedrijven voor de periode tot 2040 en keuze voor een bedrijvenlocatie.	2025	4.6.4.1 Opstellen behoefteonderzoek naar nieuwe (schuif-) ruimte voor lokale ondernemers tot 2040. 4.6.4.2 Locatie-onderzoek en -keuze voorleggen aan de raad. Hierin worden de provinciale en U10-regionale opgaven en planning werklocaties meegenomen.	2023 2025
4.7 Alle inwoners hebben toegang tot passend werk of maatschappelijke activiteiten (programma 3 in de lead).	4.7.1 Economische visie voor versterking van de economische ontwikkeling samen met Ondernemend Woerden, en een bijbehorend actieplan.	2023	4.7.1.1 Economische visie en -actieplan opstellen.	2023
	4.7.2 Vitale arbeidsmarkt en verbeterde aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt.	2023-2026	4.7.2.1 Via doelgerichte projecten inzetten op een vitale arbeidsmarkt en betere aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt, o.a. CIV Smart Technology, CIV Zorg en welzijn, VMBO on stage.	Doorlopend
			4.7.2.2 Via deelname aan U10 regio Economie inzetten op de regionale opgave t.a.v. vitale arbeidsmarkt (Utrecht Talentent Alliantie (UTA) en werklocaties Integraal Ruimtelijk Perspectief (IRP)).	Doorlopend
4.7.3 Voldoende technisch geschoold personeel, waarbij ook aandacht is voor de groep inwoners voor wie betaald werk niet vanzelfsprekend is.	2023-2026	4.7.3.1 Samenwerken met TechnoHUB om het tekort aan technisch geschoold personeel terug te dringen voor onze techniek- en maakindustrie in de gemeente en de regio.	Doorlopend	
		4.7.3.2 Afspraken maken tussen gemeente, FermWerk, UWV, de TechnoHUB en Ondernemend Woerden.	Doorlopend	
4.8 Vitale en toekomstbestendige binnenstad.	4.8.1 Gezamenlijke aanpak Vitale binnenstad met inwoners, wijkplatform, ondernemers en initiatiefnemers.	2023	4.8.1.1 Actieplan Vitale Binnenstad opstellen i.s.m. inwoners, ondernemers en initiatiefnemers met Uitvoeringsagenda tot 2030.	2023
			4.8.1.2 Uitvoering van de Uitvoeringsagenda behorend bij het actieplan Vitale Binnenstad.	2023-2030
4.9 Transitie Landelijk gebied.	4.9.1 Plattelandsagenda landelijk gebied.	2023-2025	4.9.1.1 Startnotitie landelijk gebied opstellen en financiering voor Plattelandsagenda organiseren bij provincie.	2023
			4.9.1.2 Samen met agrariërs, provincie, waterschap, gebiedscommissie en natuur- en milieuorganisaties een plattelandsagenda opstellen om de opgaven in het landelijk gebied te concretiseren en vorm te geven.	2023-2025
4.10 Vitale, leefbare en veilige wijken en dorpen waarin inwoners in elke levensfase prettig kunnen wonen en leven (programma 1 in de lead).	4.10.1 Vitale dorpen en wijken.	2024	4.10.1.1 Samen met ondernemers onderzoek uitvoeren naar de haalbaarheid en mogelijkheid om een lokaal pakketsysteem in te richten.	2023

OPGAVE: EEN DUURZAME TOEKOMST (ENERGIETRANSITIE)

* Wanneer moet het resultaat behaald zijn?

** Wanneer doen we de inspanning?

MAATSCHAPPELIJK EFFECT	RESULTATEN	WANNEER*	INSPANNINGEN	WANNEER**
<p>4.11 Inwoners en ondernemers staan in hun kracht en leveren een bijdrage aan de verduurzaming van woningen en gebouwen. We doen dit samen en iedereen kan meedoen. Als gemeente focussen we op het helpen van inwoners met een kleine beurs en slecht geïsoleerde huizen. De landelijke ambitie om te streven naar 50% minder CO2-uitstoot in 2030 t.o.v. 1990 is daarbij uitgangspunt.</p>	<p>4.11.1 Inwoners, bedrijven en maatschappelijke organisaties zijn geïnformeerd over energie besparen en subsidies.</p>	2023-2026	<p>4.11.1.1 Vernieuwen van de gemeentelijke website.</p> <p>4.11.1.2 Communicatiestrategie- en plan opstellen waarin via doelgroepenbenadering stimulering/bewustwording van energiebesparing wordt opgepakt.</p> <p>4.11.1.3 De doelgroepen actief benaderen m.b.t. besparen.</p>	<p>Doorlopend</p> <p>2023</p> <p>2023-2026</p>
	<p>4.11.2 Programma voor uitvoering warmtetransitie met focus op inwoners met kleine portemonnee en slecht geïsoleerde huizen. Tevens is verkend wat de mogelijkheden zijn voor een warmtenet in Molenvliet en Snel & Polanen.</p>	2023-2026	<p>4.11.2.1 Ontwikkelen aanpak energie-armoede.</p> <p>4.11.2.2 Aanpak energie-armoede uitvoeren.</p> <p>4.11.2.3 Isolatiefonds opzetten.</p> <p>4.11.2.4 Subsidies aanvragen voor bv. isolatie e.a.</p> <p>4.11.2.5 Verkenning uitvoeren met betrokkenen warmtenet Molenvliet en Snel & Polanen.</p>	<p>2023</p> <p>2023-2026</p> <p>2023</p> <p>2023</p> <p>2024-2025</p>
	<p>4.11.3 Met lokale initiatieven en energie-cooperaties zijn afspraken gemaakt over de samenwerking.</p>	2024	<p>4.11.3.1 Afspraken maken met initiatiefnemers over hoe we samenwerken.</p> <p>4.11.3.2 (Nieuwe) initiatieven faciliteren.</p>	<p>2023</p> <p>Doorlopend</p>
	<p>4.11.4 Eigen organisatie op koers om in 2030 CO2-neutraal te zijn.</p>	2030	<p>4.11.4.1 Het programma CO2-neutraal met de CO2-prestatieladder uitvoeren.</p>	Doorlopend
	<p>4.11.5 Monitoringssysteem lokaal o.b.v. landelijke ontwikkelingen.</p>	2024 e.v.	<p>4.11.5.1 Jaarlijks rapporteren en indien nodig bijsturen.</p>	2024-2026
<p>4.12 In Woerden wekken we in 2030 118-138 GWh duurzame energie op. Grootchalig wordt 50% opgewekt met zonne-energie en 50% met windenergie (totaal 76-88 GWh). Van deze energie die opgewekt wordt, is 50% lokaal eigendom. Middelgroot (grote daken en kleine windmolens) leveren in 2030 42-50 GWh.</p>	<p>4.12.1 Vergunningen zijn verleend aan geselecteerde initiatieven voor grootchalige zonnevelden (> 1 hectare) en voor windturbines, op basis van de uitkomsten van gebiedsprocessen en de gebiedsvergelijking.</p>	2026	<p>4.12.1.1 Uitvoeren gebiedsvergelijking voor grootchalige windenergie in Reijerscop en Barwoutswaarder.</p> <p>4.12.1.2 Voorstel voorleggen aan de raad op basis waarvan hij kan besluiten welke locaties aangemerkt worden als zoekgebied grootchalige windenergie.</p> <p>4.12.1.3 De gebiedsprocessen voor 'grootchalig zon en wind te realiseren tot 2030' uitvoeren in de aangewezen gebieden.</p> <p>4.12.1.4 Inwoners en lokale burgerinitiatieven gedurende het hele proces informeren over de te nemen stappen en zo nodig ondersteunen bij de mogelijkheden tot lokaal eigendom.</p>	<p>2023-2024</p> <p>2024</p> <p>2024-2025</p> <p>Doorlopend</p>
	<p>4.12.2 Voor het zonnelint A12 is i.s.m. gemeenten Utrecht en Montfoort, de provincie en RWS een uitvoeringsplan opgesteld.</p>	2023	<p>4.12.2.1 Afstemming met omliggende gemeenten, de provincie en RWS.</p> <p>4.12.2.2 Inwoners informeren.</p> <p>4.12.2.3 Bij de verkenning rekening houden met de gebiedsprocessen in andere (mogelijke) zoekgebieden voor zon en wind.</p>	<p>2023</p> <p>Doorlopend</p>
	<p>4.12.3 Er is onderzoek gedaan naar mogelijkheden voor grootchalig zon en wind in zoekgebieden voor na 2030.</p>	2030	<p>4.12.3.1 In het project Veenboeren in Beweging onderzoeken welke mogelijkheden er zijn voor zonnevelden in veenweiden gebied.</p> <p>4.12.3.2 Onderzoek naar grootchalig zon in combinatie met andere opgaven in deze gebieden zoals recreatie en bodemdaling.</p>	<p>2023</p> <p>2023-2026</p>
	<p>4.12.4 Innovatieve vormen van netgebruik en opslag zijn in samenwerking met Stedin en RES U16 onderzocht.</p>	2026	<p>4.12.4.1 Regelmatig afstemming met Stedin en RES U16.</p> <p>4.12.4.2 Inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties informeren over consequenties en mogelijkheden van netgebruik.</p>	<p>Doorlopend</p> <p>Doorlopend</p>
	<p>4.12.5 De mogelijkheden voor middelgrote opwek zijn verder uitgewerkt en worden actief onder de aandacht gebracht bij ondernemers en andere stakeholders.</p>	2026	<p>4.12.5.1 Beleid voor middelgrote opwek evenals kleine windmolens bestemmingswijziging (hoogte) opnemen in omgevingsplan. Hierbij gebruikmaken van de uitkomsten van het ontwerpend onderzoek Landschappen van Verlangen en van het onderzoek Veenboeren in Beweging.</p> <p>4.10.5.2 Beeldkwaliteitsplan voor middelgrote zonnevelden opstellen.</p> <p>4.12.5.3 Er is regelmatig overleg met ondernemers (verenigingen) waarbij de gemeente met de ondernemers verkent hoe de gemeente hen kan ondersteunen bij middelgrote zon op dak.</p>	<p>2023</p> <p>2023</p> <p>Doorlopend</p>
	<p>4.12.6 Binnen RES U16: herijken RES 2.0 en ontwikkelen RES 3.0.</p>	2023-2025	<p>4.12.6.1 Bijdrage leveren aan de herijking van RES 2.0.</p> <p>4.12.6.2 Bijdrage leveren aan de ontwikkeling van RES 3.0.</p>	<p>2023</p> <p>2025</p>
	<p>4.13 Er worden geen olie- en gasboringen uitgevoerd onder Molenvliet. Hiermee wordt de veiligheid van de Woerdense woningen gegarandeerd.</p>	<p>4.13.1 Bezwaar, inspraak en beroep tegen gaswinning door Vermilion.</p>	2022-2026	<p>4.13.1.1 Alle mogelijke inspraak, bezwaar en beroep tegen de gaswinning door Vermilion benutten.</p>
<p>4.14 Schonere lucht door minder uitstoot van verontreinigende stoffen.</p>	<p>4.14.1 Voorstel om luchtverontreiniging te verminderen.</p>	2023	<p>4.14.1.1 Onderzoek verrichten (o.a. bij andere gemeenten) naar best practices voor bevordering schone lucht en vermindering van hinder door houtstook.</p> <p>4.14.1.2 Plan van aanpak opstellen met maatregelen gericht op het verminderen van de luchtverontreiniging op basis van de analyse die is opgesteld t.b.v. de verkeersvisie en in relatie met gezondheid.</p>	<p>2022</p> <p>2023</p>
	<p>4.14.2 Uitvoering voorstel.</p>	2023-2026	<p>4.14.2.1 Uitvoeren van maatregelen om luchtverontreiniging te verminderen conform plan van aanpak.</p>	2024-2026

OPGAVE: ZORGZAME SAMENLEVING

* Wanneer moet het resultaat behaald zijn?

** Wanneer doen we de inspanning?

MAATSCHAPPELIJK EFFECT	RESULTATEN	WANNEER*	INSPANNINGEN	WANNEER**
5.1 Inwoners doen mee naar vermogen en worden ondersteund waar nodig in eigen wijk of dorp. Inwoners voor wie meedoen niet vanzelfsprekend is, worden meer zichtbaar.	5.1.1 In alle acht wijken en de drie dorpen zijn er laagdrempelige ontmoetingsplaatsen waar inwoners terecht kunnen voor ontmoeting, ondersteuning en activiteiten.	2023-2026	5.1.1.1 Onderzoeken of ook de schoollocaties beter benut kunnen worden. 5.1.1.2 Een besluit voorbereiden over de eventuele aanleg van een Cruijff-court voor jongeren in de wijk Schilderskwartier.	2023 2023
	5.2 Onze sociale, culturele, fysieke en groenblauwe voorzieningen dragen bij aan de gezondheid en het welbevinden van onze inwoners.	5.2.1 In de nieuw op te stellen MAG is een Sociaal Domein-brede integrale visie en aanpak opgenomen. Sport, cultuur en (positieve) gezondheid maken hier onderdeel van uit.	2023	5.2.1.1 De afspraken uit het sportakkoord opnemen in de nieuwe Maatschappelijke agenda. Hieraan een uitvoeringsagenda met concrete doelen en resultaten koppelen. 5.2.1.2 In ons beleid onderzoeken wij welke maatregelen (aanvullend op de reeds bestaande maatregelen), nodig zijn om sporten ook voor inwoners met een kleine portemonnee toegankelijk te laten blijven.
5.2.2 De huurtarieven voor buitensportverenigingen worden alleen met inflatiecorrectie verhoogd. De uitgestelde huurverhoging voor binnensportverenigingen wordt geschrapt.		2023	5.2.2.1 Een voorstel incl. financiële consequenties voorleggen aan de raad om de huurtarieven voor buitensportverenigingen alleen met inflatiecorrectie te verhogen. 5.2.2.2 Een voorstel incl. financiële consequenties voorleggen aan de raad om de uitgestelde huurverhoging voor binnensportverenigingen te schrappen.	2023 2023
5.2.3 Er is door de gemeenteraad een besluit genomen over de toekomst van de zwembaden.		2023	5.2.3.1 Onderzoek doen naar een exploitatiemodel, waarin de optie sportbedrijf ook meegenomen wordt. 5.2.3.2 Definitief besluit over de toekomst van de zwembaden voorbereiden. Uitgangspunten zijn onder andere bereikbaarheid voor onze inwoners, beschikbaarheid van voldoende aanbod voor zwemlessen, voldoende ruimte voor het verenigingsleven dat aan het zwembad verbonden is en betaalbaarheid voor alle inwoners. Het financiële uitgangspunt is de bestaande exploitatie.	2023-2024 2023-2024

PROGRAMMA 5: ONDERWIJS EN SPORT

OPGAVE: VERSTERKEN BESTAANSZEKERHEID DOOR STERKE ECONOMIE, GOED ONDERWIJS, WERK EN INKOMEN

* Wanneer moet het resultaat behaald zijn?

** Wanneer doen we de inspanning?

MAATSCHAPPELIJK EFFECT	RESULTATEN	WANNEER*	INSPANNINGEN	WANNEER**
5.3 Alle kinderen uit Woerden hebben toegang tot onderwijs in daartoe geschikte en bereikbare gebouwen.	5.3.1 Het integraal huisvestingsplan is in samenspraak met de schoolbesturen herijkt, conform het wettelijk OOGO overleg (consensusoverleg).	2023	<p>5.3.1.1 Het herijkte integraal huisvestingsplan ter besluitvorming aan de raad voorleggen. Langere gebruiksduur en getemporeerde bouw van schoolgebouwen is bij de herijking van het IHP meegenomen.</p> <p>5.3.1.2 Het herijkte IHP uitvoeren in samenspraak met de schoolbesturen.</p> <p>5.3.1.3 Mogelijkheden inzake investeringen in duurzaamheid door scholen verkennen, in overleg met de schoolbesturen.</p> <p>5.3.1.4 Onderzoeken hoe we de bereikbaarheid van zowel openbaar als bijzonder onderwijs voor alle inwoners kunnen vergroten.</p>	<p>2023</p> <p>2023-2026</p> <p>2023-2026</p> <p>2023-2024</p>
	5.3.2 In de samenwerkingsagenda Passend onderwijs is beschreven hoe inclusief onderwijs wordt vormgegeven.	2023	5.3.2.1 In samenwerking met onze partners een samenwerkingsagenda Passend onderwijs opstellen waarin inclusief onderwijs nadrukkelijk aandacht krijgt.	2023-2025

PROGRAMMA 6: RUIMTELIJKE ONTWIKKELING EN WONEN

OPGAVE: BOUWEN EN WONEN

* Wanneer moet het resultaat behaald zijn?

** Wanneer doen we de inspanning?

MAATSCHAPPELIJK EFFECT	RESULTATEN	WANNEER*	INSPANNINGEN	WANNEER**	
6.1 De gemeente Woerden biedt voldoende passende woningen voor haar inwoners.	6.1.1 Er worden in de gemeente Woerden worden 300-400 woningen per jaar opgeleverd.	2023 en verder	6.1.1.1 In de periode 2023-2026 jaarlijks 300-400 woningen opleveren. Dit wordt gerapporteerd in de woningbouwplanning. 6.1.1.2. Het winkelcentrum in Tournoyveld vernieuwen.	2023 en verder 2026	
	6.1.2. In 2026 is in de woningbouwplanning het aandeel huur en betaalbare koop gestegen van 50% naar maximaal 60%.	2026	6.1.2.1. Bij de herijking van de woonvisie worden de percentages sociale huur, middenhuur, goedkope en betaalbare koop herijkt naar 25% sociale huur en in totaal 60% betaalbare koop. 6.1.2.2. De nieuwe uitgangspunten voor sociale huur en betaalbare koop zijn leidend in de nieuw te sluiten intentieovereenkomsten met ontwikkelaars.	2024 2024	
	6.1.3 Er is in 2024 een kader voor goede huisvesting en maatschappelijke ondersteuning voor arbeidsmigranten.	2024	6.1.3.1 Het vraagstuk arbeidsmigranten projectmatig oppakken. Hiervoor wordt een raadsvoorstel opgesteld, waarin de aanpak en de benodigde middelen worden beschreven en na goedkeuring worden uitgevoerd. 6.1.3.2 Op basis van de resultaten van het plan van aanpak een kader stellen voor goede huisvesting en maatschappelijke ondersteuning voor arbeidsmigranten.	2024 2024	
	6.1.4. We vergroten de kansen voor starters en middeninkomens om in Woerden zelf een woning te kopen.	2024	6.1.4.1 De mogelijkheden voor het invoeren van de opkoopbescherming onderzoeken. 6.1.4.2 De mogelijkheden voor het uitbreiden van de zelfbewoningsplicht en antispeculatiebeding onderzoeken.	2023 2023	
	6.1.5. We versnellen de taakstelling voor de huisvesting van statushouders conform de opdracht van het Rijk.	2024	6.1.5.1 Verschillende mogelijkheden voor de extra huisvesting van statushouders binnen de gemeente Woerden onderzoeken en voorleggen aan de gemeenteraad.	2023	
6.2 Er komt een uitbreiding van woongebieden voor inwoners en werkgebieden voor ondernemers.	6.2.1 Voor Kamerik, Harmelen en Zegveld zijn afspraken gemaakt over nieuwe woningbouwlocaties in buitenstedelijk gebied.	2026	6.2.1.1 De mogelijkheid onderzoeken voor nieuwe woninglocaties in Kamerik, Zegveld en Harmelen, mede op basis van de omgevingsvisie en waar de ontwikkelingen op o.a. stikstof nadrukkelijk bij betrokken worden. 6.2.1.2 De dorpsplatforms worden door de dorpsambtenaar nadrukkelijk betrokken bij het zoekproces. 6.2.1.3 De woningbouwprojecten in Harmelen vlottrekken en de volgende locaties voor woningbouw aanwijzen.	2023-2025 2023 2023	
	6.2.2. In 2023 wordt een integraal beleidsprogramma, inclusief doelen, indicatoren en (benodigde) financiering, gericht op de brede gebiedsontwikkeling in de Poort van Woerden ter besluitvorming voorgelegd aan college en gemeenteraad.	2024	6.2.2.1 Werken aan het integrale beleidsprogramma voor de Poort van Woerden. 6.2.2.2 Koop-realisatieovereenkomst sluiten voor bouwveld B1. 6.2.2.3 Ontwikkelovereenkomst sluiten voor bouwveld B2. 6.2.2.4 Op Middelland 225 woningen opleveren. 6.2.2.5 Op Middelland een intentieovereenkomst en een anterieure exploitatieovereenkomst afsluiten voor nieuwe woningbouwontwikkeling. 6.2.2.6 Het stedenbouwkundig plan voor het stationsgebied voorleggen aan de gemeenteraad. 6.2.2.7 Het participatietraject voor de oude Minkema-locatie opstarten.	2023 2023 2023 2023 2023 2023	
	6.2.3 In 2023 wordt een verkenningstudie naar de Harmelerwaard ter besluitvorming voorgelegd aan college en raad.	2026	6.2.3.1 In samenwerking met de provincie een verkenningstudie uitvoeren naar de Harmelerwaard.	2023	
	6.2.4. De bestemmingsplannen Putkop en de Burgemeester van Zwietenweg zijn onherroepelijk.	2026	6.2.4.1 De gronden verwerven bij de Putkop en bij de Burgemeester van Zwietenweg. 6.2.4.2 Bestemmingsplan voor de Putkop ter vaststelling voorleggen aan de gemeenteraad. 6.2.4.3 Bestemmingsplan voor de Burgemeester van Zwietenweg ter vaststelling voorleggen aan de gemeenteraad.	2023 2023 2023	
	6.2.5. Er is een bouwveld aangewezen waarop een CPO project kan worden getenderd.	2024	6.2.5.1 Randvoorwaarden voor CPO in Woerden opstellen en voorleggen aan de gemeenteraad.	2023	
	6.3 Er komt meer ruimte voor maatschappelijk initiatief. Burgers en ondernemers kunnen straks meedenken en meebeslissen over de inrichting van de fysieke leefomgeving. De Omgevingswet maakt de vergunningverlening voor de initiatiefnemer ook eenvoudiger, overzichtelijker en sneller.	6.3.1 In 2026 beschikken we over een gebiedsdekkend omgevingsplan nieuwe stijl.	2026	6.3.1.1 Het omgevingsplan opbouwen na inwerkingtreding van de Omgevingswet per 1 januari 2023. Het streven is om dit proces in vier jaar te doorlopen. In 2023 een start maken met het omgevingsplan. 6.3.1.2 Een deel van het gebiedsdekkend omgevingsplan voorleggen aan de gemeenteraad.	2023 2024
6.3.2 In 2024 wordt de raamverordening fysieke leefomgeving vastgesteld.		2024	6.3.2.1 Voorbereidingen voor de verordening fysieke leefomgeving treffen.	2023	
6.3.3 In deze collegeperiode ontstaat meer ruimte voor maatschappelijk initiatief, zowel binnenstedelijk als in het buitengebied.		6.3.3.1 De adviezen uit het klanttevredenheidsonderzoek vergunningen en haalbaarheidsonderzoeken implementeren in de organisatie om zo de dienstverlening richting inwoners te verbeteren.	2026	6.3.3.2 Op basis van de afwijzingsgronden van initiatieven bekijken in hoeverre de geldende regels knellend zijn om maatschappelijk initiatief toe te staan. De benodigde aanpassingen meenemen in het omgevingsplan van het gebied. 6.3.3.3 Op basis van de bevindingen vanuit het 'nieuwe' vergunningproces omgevingswet bekijken waar mogelijke vereenvoudigingen in het proces kunnen worden doorgevoerd.	2023 2024-2025
		6.3.3.4 De benodigde aanpassingen in de regelgeving, op basis van de analyse 2024 en 2025, meenemen in het gebiedsdekkend omgevingsplan en voorleggen aan de gemeenteraad.		2026	

PROGRAMMA 7: ALGEMENE INKOMSTEN

OPGAVE: GEZONDE FINANCIËN

* Wanneer moet het resultaat behaald zijn?

** Wanneer doen we de inspanning?

MAATSCHAPPELIJK EFFECT	RESULTATEN	WANNEER*	INSPANNINGEN	WANNEER**
7.1 We hebben oog voor kostenstijgingen waar inwoners mee te maken hebben.	7.1.1 Woonlastenstijging beperken tot kostenstijging en inflatie, niet voor nieuwe ambities.	Doorlopend	7.1.1.1 Het begrotingsproces zo inrichten dat dit uitgangspunt leidend is.	Doorlopend
7.2 Stabiele en gezonde gemeente-financiën en beheersing hiervan.	7.2.1 Baten en lasten zijn reëel en structureel in evenwicht.	Doorlopend	7.2.1.1 Het begrotingsproces zo inrichten dat een sluitend meerjarenperspectief leidend is. Indien nodig maatregelen nemen om de begroting sluitend te krijgen.	Doorlopend
			7.2.1.2 Nieuwe voorstellen worden alleen naar de raad gestuurd als er dekking is voor de eventuele extra lasten.	Doorlopend
	7.2.2 Onze financiële ratio's voldoen aan de minimale eisen uit de financiële verordening.	Doorlopend	7.2.2.1 Bij de begroting en jaarrekening de financiële ratio's berekenen. Indien nodig maatregelen nemen om de ratio's op het gewenste niveau te krijgen.	Doorlopend
	7.2.3 Financiële verordening geïmplementeerd.	2025	7.2.3.1 Opstellen en implementeren Nota Risicobeleid conform Financiële Verordening.	2024
			7.2.3.2 Opstellen en implementeren inkoopbeleid inclusief toetsing conform Financiële Verordening.	2025
			7.2.3.3 Opstellen Meerjarenonderhoudsprogramma per categorie kapitaalgoederen.	2025
			7.2.3.4 Opstellen Nota treasury.	2023
			7.2.3.5 Herijken bestemmingsreserves (doel, omvang, spelregels)	2023
			7.2.3.6 Versterken beheersingsmaatregelen omtrent garanties en leningen, conform Financiële Verordening.	2024
			7.2.3.7 Opstellen en implementeren nota Verbonden Partijen inclusief toetsing conform Financiële Verordening.	2025
			7.2.3.8 Opstellen en implementeren nota Grondbeleid inclusief toetsing of deze conform Financiële Verordening is.	2023

FINANCIËLE SAMENVATTING

INSPANNINGEN	2023	2024	2025	2026
1.1.2.1 Met elk platform afspraken maken over de rol die zij willen vervullen zodat helder is op welke terreinen wordt samengewerkt (en op welke niet en welke alternatieve vormen van participatie gekozen kunnen worden). Hierbij ook de rol van de gemeente meenemen in de samenwerking met de platforms.	Onderdeel van budget 'Impuls organisatie' (1.7.2.6)			
1.5.2.1 Inclusie is een standaard gespreksonderwerp tussen de ambtenaar en het platform.	€ 30.000	€ 30.000	€ 30.000	€ 30.000
1.6.1.1 Een aanpak op dienstverlening uitwerken in samenhang met Huis op Orde en Huis van de Toekomst. De kenmerken betrouwbaarheid, dienstbaarheid en daadkracht gaan we verbinden met de bestaande kernwaarden van de organisatie eigenaarschap, samenspel en avontuur. De aanpak (inclusief kostenraming uitvoering) wordt voorgelegd aan de raad.		PM	PM	PM
1.6.1.3 Voorstel opstellen hoe we bestaande en/of nieuwe monitoringsinstrumenten kunnen gebruiken om de waardering van inwoners, ondernemers en maatschappelijke organisaties van de gemeentelijke dienstverlening te meten. We starten met een nulmeting in 2023, waarna we tweejaarlijks een uitraag doen.	€ 30.000		€ 30.000	
1.6.2.1 De adviezen uit het klanttevredenheidsonderzoek vergunningen en haalbaarheidsonderzoeken implementeren in de organisatie om zo de dienstverlening richting inwoners te verbeteren.		€ 20.000		
1.7.1.5 Een 'grote-projecten-kalender' opstellen op gemeentelijk niveau. Hierdoor wordt een integrale afweging en prioritering door directie en college mogelijk.	Onderdeel van budget 'organisatieontwikkeling' (1.7.2.7)			
1.7.2.1 Een tweejaarlijks preventief medisch onderzoek uitvoeren naar de gezondheid, waaraan medewerkers op basis van vrijwilligheid aan kunnen deelnemen.		€ 35.000		€ 35.000
1.7.2.2 Een tweejaarlijks medewerkerstevredenheidsonderzoek uitvoeren om vervolgens aandacht te schenken aan de aandachtsgebieden.	€ 35.000		€ 35.000	
1.7.2.3 Het strategisch vermogen van de organisatie versterken door het samenstellen van een strategisch overleg dat het bestuur integraal adviseert over gemeentebrede vraagstukken.	Onderdeel van budget 'organisatieontwikkeling' (1.7.2.7)			
1.7.2.4 Het strategisch vermogen en projectmanagementvaardigheden van medewerkers versterken via sturing door management en training.	Onderdeel van budget 'organisatieontwikkeling' (1.7.2.7)			
1.7.2.6 De ambtelijke organisatie versterken daar waar de grootste formatieve knelpunten zitten.	€ 825.000	€ 825.000	€ 825.000	€ 825.000
1.7.2.7 Structureel aandacht besteden aan organisatieontwikkeling.	€ 175.000	€ 175.000	€ 175.000	€ 175.000
1.7.2.8 Daar waar de oorspronkelijk beoogde besparingen uit de bestuursopdracht een onevenredige impact hebben op de organisatie worden deze niet doorgezet.	€ 385.000	€ 385.000	€ 385.000	€ 385.000
1.7.4.2 Een plan maken waarin we vastleggen welke stappen we organisatiebreed moeten nemen om de communicatie op dit punt te verbeteren. Daarbij maken we ook de financiële consequenties inzichtelijk en leggen indien nodig voor de dekking een voorstel voor aan de raad.		PM	PM	PM
1.8.1.2 Evalueren huidige samenwerking (kostenverdeling Woerden-Oudewater 50-50).	€ 50.000			
1.9.1.2 Uitleijnen van een werkproces voor grote en/of nieuwe beleidsontwikkelingen, waarbij de raad startnotities en indien mogelijk scenario's krijgt voorgelegd.	€ 10.000			
2.1.1.1 Het proces om tot een visie op de openbare ruimte te komen doorloopt de volgende processtappen; startnotitie, beleid (keuzeknoppendocument) en beheerplannen.	€ 200.000	€ 200.000	PM	PM
2.1.1.2 Een beleidsplan openbare verlichting laten vaststellen en een uitvoeringsplan opstellen. Duurzaamheid en biodiversiteit zijn criteria bij het opstellen van het beleid.	€ 50.000			
2.1.1.3. Het onderhoud openbare ruimte invullen door middel van (nieuwe) contracten.	€ 1.000.000	€ 1.000.000	€ 1.000.000	€ 1.000.000
2.1.1.4. De personele bezetting voor IBOR versterken.	€ 200.000	€ 300.000	€ 400.000	€ 400.000
2.1.2.2 Het HIOR actualiseren en vaststellen door het college als levend document.		€ 100.000		
2.2.1.1 Opstellen en vaststellen van een beheerplan. Diversificatie van beheer, maaibeheer en klimaat zijn criteria bij de voorgestelde keuzen.			PM	PM
2.3.1.1 Het afvalbeleid herzien, met als uitgangspunten: (1) er ontstaat zo min mogelijk afval en (2) het afval dat toch ontstaat wordt zo veel mogelijk gescheiden aangeboden en zo veel mogelijk hergebruikt.		PM	PM	PM
2.3.1.2 Regels opstellen voor reductie gebruik eenmalig plastic bekertjes op evenementen.	€ 10.000	€ 10.000		
2.4.1.1 Inrichten van de centrumring tot fiets- en voetgangersvriendelijke toegang van Woerden. Onderdeel hiervan is het opleveren van een variantenstudie.	-	€ 50.000		
2.4.1.3 Onderzoeken uitvoeren voor de aanleg/verbreding van fietspaden, zoals (o.a.) Kamerik-Woerden, Rembrandtlaan-Leidsestraatweg, Stationsweg-Oostdam. De uitkomsten van deze onderzoeken worden aan de raad voorgelegd met daarin een voorstel voor uitvoering en bijbehorende kosten.	PM	PM	PM	PM
2.5.1.1 Het beleid voor het plaatsen van laadpalen herijken aan de hand van gebruikerservaringen. Het beleid voor laadpalen, een laadvisie en bijbehorende beleidsregels worden vastgesteld. Een uitvoeringsagenda maakt hier onderdeel van uit.		PM	PM	PM
3.2.1.1 Een inventarisatie maken van aanwezige ontmoetingsplaatsen en wat hierop aanvullend nodig is om de doelen binnen het SD te behalen. Hierop integraal accommodatiebeleid ontwikkelen.	€ 200.000			
3.7.1.1 Inzetten op een vitale en goed functionerende lokale arbeidsmarkt met passend werk voor alle inwoners. Samenwerken met TechnoHUB om het tekort aan technisch geschoold personeel te verkleinen voor onze techniek- en maakindustrie in de gemeente en de regio. Afspraken maken tussen de gemeente, FermWerk, UWV, de TechnoHUB en Ondernemend Woerden, passend bij de beleidsuitgangspunten voor energietransitie.	€ 50.000	€ 50.000	€ 50.000	€ 50.000
4.4.1.1 Een Agenda Toerisme & Recreatie 2023-2028 opstellen i.s.m. onze partners.	€ 30.000	PM	PM	PM
4.4.2.2 Organiseren van kaasmarkten in het zomerseizoen door Agrarisch Centrum Woerden/Kaasmarkt.	€ 20.000	€ 20.000	€ 20.000	€ 20.000
4.4.2.3 Stabiliseren van de exploitatie van Kaaspakhuis / VVV / Woerden Marketing ten behoeve van promotie van Woerden voor onze inwoners en de regio.	€ 50.000	€ 50.000	€ 50.000	€ 50.000
4.14.1.1 Onderzoek verrichten (o.a. bij andere gemeenten) naar best practices voor bevordering schone lucht en vermindering van hinder door houtstook.	€ 35.000			
5.2.3.1 Onderzoek doen naar een exploitatiemodel, waarin de optie sportbedrijf ook meegenomen wordt.	€ 50.000	€ 50.000		
6.3.1.1 Het omgevingsplan opbouwen na inwerkingtreding van de Omgevingswet per 1 januari 2023. Het streven is om dit proces in vier jaar te doorlopen. In 2023 een start maken met het omgevingsplan.	PM	PM	PM	PM
6.3.3.1 De adviezen uit het klanttevredenheidsonderzoek vergunningen en haalbaarheidsonderzoeken implementeren in de organisatie om zo de dienstverlening richting inwoners te verbeteren.	PM	PM	PM	PM
TOTAAL	€ 3.435.000	€ 3.300.000	€ 3.000.000	€ 2.970.000
DEKKINGSBRONNEN (UIT BESTUURSAKKOORD)	2023	2024	2025	2026
IBOR budget	€ 1.000.000	€ 1.000.000	€ 1.000.000	€ 1.000.000
Organisatieontwikkeling	€ 500.000	€ 1.000.000	€ 1.000.000	€ 1.000.000
TOTAAL	€ 1.500.000	€ 2.000.000	€ 2.000.000	€ 2.000.000
RESTANT - NOG TE DEKKEN	€ 1.935.000	€ 1.300.000	€ 1.000.000	€ 970.000